



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Campania*  
 DIREZIONE GENERALE

Ai Dirigenti dei Poli formativi appartenenti alle Reti d'Ambito della Campania

Ai Dirigenti Scolastici delle istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado

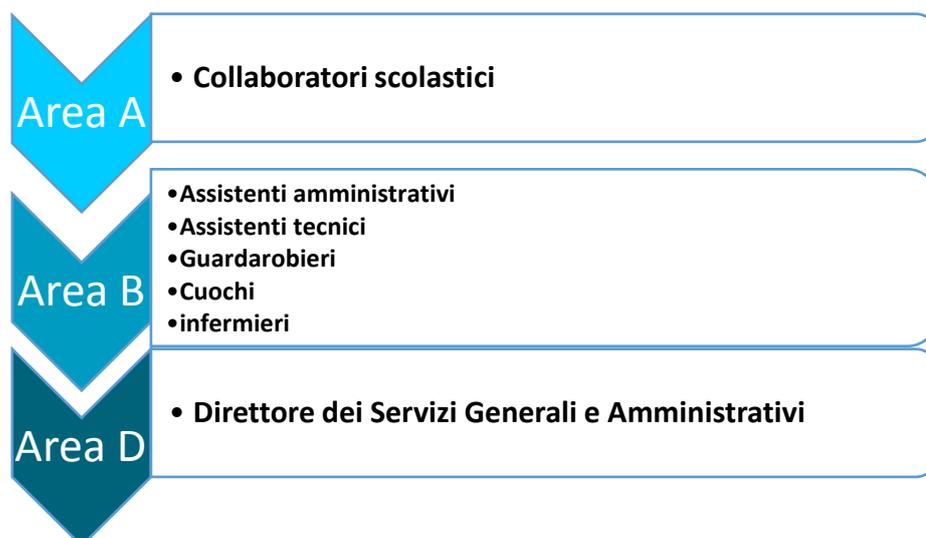
Alle OO.SS. Comparto Scuola  
 LORO SEDI

Oggetto: **Piano nazionale di formazione del personale ATA**  
**Rilevazione dei bisogni**

La Direzione Generale per il Personale Scolastico del MIUR, con DDG 1443/2016 e nota prot. 40587/2016, ha fornito indicazioni concernenti il Piano nazionale di formazione del personale ATA.

L'obiettivo, tenuto conto della specificità di ogni profilo professionale, è quello di offrire una formazione orientata alla valorizzazione, all'acquisizione di nuove competenze connesse con l'attribuzione delle mansioni associate alle **posizioni economiche** e alla "messa in situazione" del personale ATA che si confronta quotidianamente con le complessità connesse al sistema dell'autonomia delle istituzioni scolastiche e ai processi di riordino in atto, soprattutto in relazione alla legge n. 107/2015.

Destinatario della formazione è il personale ATA appartenente ai seguenti profili:



L'organizzazione delle attività formative è affidata alle **scuole – polo** per la formazione, individuate dalle reti d'Ambito, già operanti per il Piano Nazionale di formazione del personale docente

Le scuole polo, ai sensi della citata nota MIUR prot. 40587, svolgono i seguenti compiti:

- *rilevano il fabbisogno formativo delle scuole appartenenti alla rete d'ambito*
- *realizzano la formazione sulla base delle risorse finanziarie assegnate.*

Lo schema di formazione, proposto dal MIUR, individua segmenti formativi ben definiti per quanto riguarda il numero delle ore, la metodologia e la certificazione, come si evidenzia dalla schema di seguito riportato:

Tipo di corso	Area Professionale del Personale	Durata dei corsi			
		1. Incontri Formativi in presenza	2. Laboratori formativi dedicati	3. Redazione di un elaborato finale	Totale
Qualificazione	A	12	6	6	24
Qualificazione Avanzata – secondo segmento	A	12	6	6	24
Qualificazione	B	14	16	6	36
Qualificazione Avanzata – secondo segmento	B	12	6	6	24
Qualificazione Avanzata – terzo segmento	B	12	6	6	24

In sede di Conferenza dei servizi con le scuole polo per la formazione, si è convenuto di avviare entro il mese di maggio 2017 la rilevazione dei bisogni formativi del personale ATA in servizio e di prevedere modalità condivise per la formazione, da utilizzarsi su tutta la Regione, al fine di consentire a tutto il personale ATA della Campania pari opportunità formative.

A tale scopo, ferma restando l'autonomia organizzativa dei singoli poli, si propone uno strumento esemplificativo che pone particolare attenzione ai segmenti formativi eventualmente effettuati, secondo la nomenclatura della tabella sopra riportata. Il modello potrà essere adottato ai fini della rilevazione da realizzare entro maggio 2017.

Conclusa la rilevazione e dopo la prevista informativa sindacale regionale, saranno fornite indicazioni sui criteri per l'individuazione dei partecipanti.

Allegati:

- Scheda rilevazione bisogni formativi

IL DIRETTORE GENERALE

*Luisa Franzese*

*documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*

Anna Maria Di Nocera  
Uff. III  
e mail. [annamaria.dinocera@istruzione.it](mailto:annamaria.dinocera@istruzione.it)